

AZIENDA SANITARIA LOCALE AL

Dirigente Medico Direttore Struttura Complessa MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE

Ruolo: SANITARIO

Profilo professionale: DIRIGENTE MEDICO

Posizione funzionale: DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

Disciplina: MEDICINA INTERNA

1. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO:

• CONTESTO ORGANIZZATIVO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello hub&spoke; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n°5 Strutture Complesse di Medicina Generale presso le sedi ospedaliere di: Casale Monferrato e Novi Ligure (Presidi sedi di DEA di I° livello), Tortona ed Acqui Terme (Presidi sedi di Pronto Soccorso) e Ovada (Presidio sede di Pronto Soccorso di Area Disagiata).

Il Presidio Ospedaliero di Novi Ligure – sede di DEA di 1° livello – è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il Piano di Organizzazione vigente, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015 modificata con Deliberazione n. 656 del 28.09.2017, identifica la **Struttura Complessa Medicina Generale Novi L.** quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Medico unitamente a:

- SC Medicina Generale Tortona
- SC Medicina Generale Casale M.
- SC Medicina Generale Acqui T.
- SC Medicina Generale Ovada
- SC Nefrologia Novi L.
- SC Oncologia Casale M.
- SC Oncologia Novi L.
- SC Neurologia Novi L.
- SC Neurologia Casale M.
- SC Pneumologia Casale M.
- SC Cardiologia Novi L.
- SC Cardiologia Casale M.
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
- SSD Malattie Infettive
- SSD Mesotelioma

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede l'afferenza alla S.C. Medicina Generale Novi L. delle Strutture Semplici:

- S.S. Diabetologia
- S.S. Allergologia

- **PROFILO OGGETTIVO**

La S.C. Medicina Generale Novi L. dispone di n°36 posti letto di ricovero ordinario (dotazione ordinaria prevista dall'atto aziendale in vigore); l'attività di Day hospital viene effettuata nell'ambito dei n°12 posti letto di degenza diurna del Day Hospital Multispecialistico del Presidio Ospedaliero di Novi Ligure.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **8** Dirigenti medici.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero (ordinario e day hospital) presso la SC Medicina Generale Novi L. relativa all'anno 2022 e ai primi 10 mesi 2023.

	ANNO 2022	10 MESI 2023
TOTALE COMPLESSIVO DIMESSI S.C. MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE	1.570	1.268
PRIMI 10 DRG		
127 - Insufficienza cardiaca e shock	254	224
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	113	117
423 - Altre diagnosi relative a malattie infettive e parassitarie	104	63
079 - Infezioni e infiammazioni respiratorie, età > 17 anni con CC	86	16
089 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	85	101
316 - Insufficienza renale	67	43
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	63	83
088 - Malattia polmonare cronica ostruttiva	58	36
395 - Anomalie dei globuli rossi, età > 17 anni	45	61
296 - Disturbi della nutrizione e miscelanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni con CC	37	28

FONTE DATI: SDO CONSUNTIVATE CSI PIEMONTE

Nella tabella successiva, l'attività specialistica per pazienti esterni effettuata presso il P.O. di Novi Ligure nell'anno 2022 e nei primi 10 mesi 2023.

	ANNO 2022	10 mesi 2023
TOTALE PRESTAZIONI PER ESTERNI	687	665
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	338	290
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	188	209
88.77.2 - ECO(COLOR)DOPPLERGRAFIA ARTI SUP. O INF. O DISTRETTUALE	62	90
88.73.5 - ECO(COLOR) DOPPLER DEI TRONCHI SOVRAORTICI	61	37
99.25.1 - TERAPIA INFUSIONALE ENDOVENOSA	25	18
88.74.5 - ECO(COLOR)DOPPLER RENI E SURRENI	12	16
54.91 - DRENAGGIO PERCUTANEO ADDOMINALE	1	
88.76.3 - ECOCOLOR DOPPLER DELL'AORTA DEGLI ASSI ILIACO-FEMORALI		5

FONTE DATI: FLUSSO C CONSUNTIVATO CSI PIEMONTE

La S.C. Medicina Generale Novi L. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

- **PROFILO SOGGETTIVO**

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare oltre alle capacità di assolvere i normali compiti

istituzionali previsti dal ruolo, le competenze di seguito descritte:

Competenze tecniche

- competenza nella definizione e implementazione dei percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali e secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza in considerazione delle caratteristiche epidemiologiche del bacino d'utenza nonché delle patologie prevalenti (cronicità);
- esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con PS/DEA;
- comprovata esperienza nelle tecniche diagnostico terapeutiche al letto del paziente;
- conoscenza dei principi di riorganizzazione della rete ospedaliera;
- padronanza dei principi, delle metodologie e degli strumenti finalizzati al miglioramento della Qualità e della Sicurezza delle procedure in Medicina Generale, all'identificazione dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e all'adozione delle conseguenti misure correttive.

Competenze relazionali, manageriali e di leadership

- capacità di sostenere e consolidare il cambiamento organizzativo attraverso la programmazione delle attività, l'appropriatezza dei comportamenti clinico-assistenziali e la collaborazione interdisciplinare in sinergia con le altre Strutture aziendali sia ospedaliere che territoriali;
- competenze manageriali con particolare attenzione ai processi di budgeting ai fini di un'efficiente gestione delle risorse assegnate;
- leadership orientata alla valorizzazione e alla crescita delle competenze dei collaboratori in un'ottica multiprofessionale e interdisciplinare.